

КОДЕКС

делового партнерства



 **Содержание**

Цель, применение и задачи кодекса.....	3
1. Уважительное отношение и нацеленность на сотрудничество.....	4
2. Охрана труда и окружающей среды.....	5
3. Соблюдение конфиденциальности информации	6
4. Соблюдение законодательства и Кодекса этики	7
5. Социальная ответственность	8

Цель, применение и задачи кодекса

Настоящий Кодекс делового партнерства (далее — «Кодекс») принят для гарантии установления исключительно честных деловых отношений между Группой Метинвест (далее также — «Метинвест»/«Компания») и ее Партнерами.

Метинвест занимает твердую позицию в отношении добросовестного ведения бизнеса и придерживается международных руководящих принципов делового поведения. В своих отношениях с Партнерами мы намерены применять исключительно справедливые, открытые и этичные методы сотрудничества.

Цель Кодекса



Цель Кодекса заключается в установке четких стандартов соответствия этических принципов и требований в части ведения бизнеса, которыми должны руководствоваться как существующие Партнеры, так и новые, потенциальные Поставщики.

Применение Кодекса

- Настоящий Кодекс применим ко всем Партнерам Метинвеста, а также к их сотрудникам, представителям, субподрядчикам и прочим физическим и юридическим лицам.
- Партнер Метинвеста (далее «Партнер»/«Поставщик») — физическое или юридическое лицо, предоставляющее продукцию или услуги Группе Метинвест.
- Компания надеется, что все наши Партнеры ознакомятся с нормами законодательства и будут соблюдать их, а также будут соответствовать высоким стандартам деловой этики, включая настоящий Кодекс.

Задачи Кодекса:

- определение на основе единых ценностей критериев добросовестного поведения Партнеров, а также сотрудников Метинвеста в отношении Партнеров;
- выявление и предотвращение любых злоупотреблений и превышений служебных полномочий, а также соответствующих потенциальных рисков;
- развитие единой культуры взаимодействия, основанной на высоких этических стандартах, поддержание атмосферы доверия, уважения и порядочности;
- формирование фокуса на сбалансированное развитие и социальную ответственность при взаимодействии с Партнерами.

1. Уважительное отношение и нацеленность на сотрудничество

Метинвест уважительно общается с Партнерами, а также стремится соблюдать договоренности.

Для реализации принципа мы в Метинвесте:



обеспечиваем рабочую среду, свободную от любой формы притеснения, дискриминации по расовым признакам, цвету кожи, полу, возрасту, по признаку религиозной принадлежности, этническому или национальному происхождению, на почве физического недостатка или по иным отличительным признакам, независимо от того, притеснение это одного работника другим, или притеснение работником Партнера, или наоборот;



сообщаем нашим Партнерам только правдивую информацию о продукции, услугах и ценах, а также не делаем ложных заявлений о продукции и услугах конкурентов;



если не можем выполнить данные нами обещания в срок, то своевременно уведомляем об этом наших коллег и Партнеров и предлагаем возможные решения.

Для реализации принципа мы ожидаем, что Партнеры будут:



уважать других Партнеров и строить свое общение, основываясь на принципах вежливости и взаимопонимания;



обеспечивать своим сотрудникам рабочую среду, свободную от любой формы притеснения, дискриминации по расовым признакам, цвету кожи, полу, возрасту, по признаку религиозной принадлежности, этническому или национальному происхождению, на почве физического недостатка или по иным отличительным признакам, независимо от того, притеснение это одного работника другим, или притеснение работником Партнера, или наоборот;



осуществлять деловые операции с Компанией открыто и на высоком профессиональном уровне;



соблюдать все обязательства и достигнутые договоренности;



поощрять сотрудничество и командную работу;



избегать использования непроверенной информации.

2. Охрана труда и окружающей среды

Мы выполняем свою работу, соблюдая нормы охраны труда, промышленной безопасности и охраны здоровья; стремимся предупреждать загрязнение окружающей среды.

Для реализации принципа мы в Метинвесте:



прилагаем все усилия для обеспечения здоровой и безопасной рабочей среды, проводим регулярные проверки с целью устранения любых опасных условий или поведения, а также причин их возникновения;



разрабатываем программы, направленные на обеспечение безопасности и сохранение здоровья своих работников;



обязуем сотрудников и подрядчиков Метинвеста применять средства индивидуальной защиты и соблюдать установленные правила охраны труда при выполнении трудовых обязанностей, находясь на территории предприятий;



ведем свою деятельность в соответствии с законодательством об охране труда и защите окружающей среды;



систематически инвестируем в экологические проекты и человеческий потенциал;



стремимся устранять социально-экологические риски с помощью эффективных систем управления.

Для реализации принципа мы ожидаем, что Партнеры будут (в том числе на территории предприятий Метинвеста):



обеспечивать своим сотрудникам безопасные и здоровые условия труда;



соблюдать все правила охраны труда, включая обязательное применение средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви;



не допускать несчастных случаев и травматизма сотрудников;



не допускать присутствия на производственных площадках людей в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;



соблюдать требования по охране окружающей среды, а также не допускать своими действиями или бездействием фактов загрязнения окружающей среды;



применять предупредительный подход к экологическим вопросам, осуществлять инициативы, содействующие повышению экологической ответственности, и способствовать распространению технологий, благоприятствующих сохранению окружающей среды и применению рациональных методов реализации жизненного цикла продукции.

3. Соблюдение конфиденциальности информации

Для реализации принципа мы в Метинвесте:



обеспечиваем защиту частной и персональной информации о своих сотрудниках, Партнерах и соблюдает принятые обязательства по охране конфиденциальности в соответствии с требованиями, установленными применимым законодательством;



данные, информацию и документы, имеющие отношение к Компании (принадлежащие ей), используем строго по назначению и раскрываем работникам и подрядчикам Партнера только в объеме, необходимом для выполнения обязательств перед Метинвестом, при условии, что такие лица будут придерживаться конфиденциальности предоставленной им информации.

Для реализации принципа мы ожидаем, что Партнеры будут:



соблюдать конфиденциальность в соответствии с применимым законодательством и заключенными соглашениями;



использовать с предельной осмотрительностью и не раскрывать информацию, составляющую коммерческую тайну или имеющую иной защищенный режим согласно законодательству или договору с Метинвестом;



руководствоваться правовыми нормами по кибербезопасности, защите данных и противодействию легализации незаконных доходов, действующими в странах, регионах или государствах, в которых они работают;



в случае публичных выступлений в средствах массовой информации, а также на мероприятиях с участием СМИ и при упоминании Компании или взаимодействия с Компанией, допускать к таким выступлениям только руководителей, либо уполномоченных представителей Партнера, которые могут озвучивать только ограниченную и достоверную информацию в отношении Компании.

4. Соблюдение законодательства и Кодекса этики

Компания осуждает все формы коррупции, мошенничества и требует открытости, добросовестности и честности во всех сферах деятельности. Компания стремится быть примером в вопросах этики, рабочей среды и равенства.

Для реализации принципа мы в Метинвесте:



не принимаем и не предлагаем подарки, знаки особого внимания, услуги или участие в развлекательных программах, если они ставят или могут поставить принимающую сторону в зависимое положение;



стремимся избегать ситуаций, которые потенциально могут вызвать конфликт интересов, включая ситуацию, при которой сотрудник Компании осуществляет оплачиваемую деятельность в пользу Клиентов, Поставщиков или конкурентов;



намерены информировать всех сотрудников Метинвеста о принятых в Компании правилах и принципах взаимодействия с Партнерами (в том числе знакомить их с положениями Кодекса этики <https://metinvestholding.com/ru/about/ethic>, а также настоящего Кодекса).



оставляем за собой право дисквалифицировать на определенный срок или бессрочно Поставщиков в случае недобросовестного ведения бизнеса с предприятиями Группы Метинвест. Критерии дисквалификации устанавливаются централизованно и публикуются на официальном сайте Метинвеста <https://metinvestholding.com/ru/procurement>;



предоставляем возможность потенциальным участникам предквалификации и/или выбора Поставщиков направить жалобу на действия (бездействие) Тендерного комитета/организатора закупки в случае несогласия с решениями по выбору Поставщика в Апелляционную комиссию Группы appeal@metinvestholding.com.

Для реализации принципа мы ожидаем, что Партнеры будут:



соблюдать действующее законодательство и настоящий Кодекс делового партнерства Метинвеста в области закупок;



не нарушать законы, несоблюдение которых может привести к негативным последствиям для сотрудничества с Метинвестом;



противодействовать коррупции как со своей стороны, так и со стороны сотрудников Метинвеста;



не участвовать в любых видах нечестной конкуренции как индивидуально, так и совместно с другими лицами;



сообщать обо всех нарушениях положения Принципов делового партнерства Метинвеста в области закупок и Кодекса этики на Линию доверия: по электронной почте trustline@scm.com.ua, заполнив электронную форму на сайте <https://www.scm.com.cy/ru/trust-line> или по телефону 0800 60 07 00 или +38044 224 72 32;



придерживаться принципов, аналогичных принципам Кодекса этики Метинвеста.

5. Социальная ответственность

Во всех направлениях работы мы придерживаемся принципов устойчивого развития. Мы обеспечиваем защиту и соблюдение прав человека и оцениваем влияние нашей деятельности на местные сообщества. Мы осознаем, что достижение успеха в бизнесе неразрывно связано с увеличением благосостояния общества и повышением качества жизни каждого отдельного человека.

Для реализации принципа мы в Метинвесте:



трудоустраиваем своих сотрудников согласно нормам законодательства, выплачиваем заработную плату в срок и в полном объеме согласно законодательству с уплатой всех соответствующих налогов;



не используем детский труд и принудительный труд; не допускаем условий труда, которые можно рассматривать как жестокие или оскорбительные;



непрерывно совершенствуемся, приобретая новые знания для повышения общей эффективности и развития Компании, а также профессионального и личного роста сотрудников;



инвестируем в социальные проекты для повышения качества жизни людей в городах нашего присутствия;



публикуем на нашем веб-сайте <https://metinvestholding.com/> периодические отчеты о результатах нашей деятельности в области устойчивого развития, а также об экономическом, социальном и экологическом влиянии Компании.

Для реализации принципа мы ожидаем, что Партнеры будут:



разделять наши ценности и осуществлять свой бизнес в соответствии с высокими этическими стандартами;



учитывать в своей деятельности влияние на окружающую среду, экономику и общество;



не допускать использования детского и принудительного труда, а также физического или другого вида жестокого обращения со своими сотрудниками;



официально трудоустраивать своих работников с обеспечением достойных условий и оплаты труда согласно действующему законодательству;



не поощрять деятельность, не соответствующую настоящему Кодексу, и злоупотребления служебным положением в личных интересах;



действовать ответственно и добросовестно;



информировать своих сотрудников, работающих с нашей Компанией, о правилах и принципах настоящего Кодекса.